



Pū Ti'aauraa e Faaineineraa Tōro'a

Cadre réservé au CGF

2022 – 277

Nom de la collectivité : **Centre de Gestion et de Formation**

Emploi : **Responsable de formation**

Catégorie¹ : A B C D

Niveau de diplôme minimum requis : Aucun DNB/CAP/BEP BAC BAC+3

Spécialité¹ : Administrative Technique Sécurité civile Sécurité publique

Grade(s) : Technicien

Service : Direction de la formation

Localisation : Avenue Georges Clémenceau - Immeuble Ia ora na 3^e étage Mama'o 98713 Papeete

Emploi à pourvoir à compter du : **1^{er} septembre 2022**

Type de recrutement : permanent temporaire

Recrutement ouvert à :

- Tout fonctionnaire communal de spécialité et de grade équivalent ;
- Tout fonctionnaire autre que communal de spécialité et de grade équivalent (en détachement) ;
- Toutes personnes répondant aux conditions statutaires d'entrée dans la fonction publique communale ainsi qu'au profil recherché.

Missions principales :

Le responsable de formation propose, met en œuvre, anime, coordonne et évalue l'offre de formation et les actions à réaliser dans les domaines qui lui sont confiés, selon la politique de formation validée par le conseil d'administration du CGF.

Voici les principales missions de l'agent concerné :

1. GESTION D' ACTIONS DE FORMATION

Organiser et mettre en œuvre – sur les plans administratif, pédagogique, financier et logistique - l'offre de formation dans les domaines qui lui sont confiés. Ces domaines couvrent les métiers ou des compétences nécessaires à l'exercice des métiers en communes ou intercommunalités.

2. ANIMATION ET DEVELOPPEMENT D'UN RESEAU D'INTERVENANTS & DE PARTENAIRES

Déploiement et animation d'un réseau d'intervenants et de partenaires pour la mise en œuvre du programme de formation confié

3. INGENIERIE DE FORMATION ET INGENIERIE PEDAGOGIQUE

Proposer et développer une offre de formation innovante dans les domaines confiés, adaptée aux besoins recensés des collectivités communales.

Concevoir ou accompagner les intervenants dans l'élaboration de scénarii pédagogiques conformes aux objectifs pédagogiques et méthodologiques attendus

4. EVALUATION & BILAN DE L'OFFRE DE FORMATION DONT IL A LA CHARGE

¹ Pour cocher la case en version numérique, double cliquer sur la case et sélectionner « case activée » et OK

5. TRAVAILLER SUR DES PROJETS TRANSVERSAUX EN COLLABORATION AVEC LES AUTRES SERVICES DU CGF

Participer aux réunions de travail et ateliers

Profil recherché :

- Titulaire du baccalauréat avec une expérience professionnelle des communes ou intercommunalités, une connaissance de la formation pour adulte est indispensable.
- Permis B indispensable

Sans être une liste exhaustive, voici les compétences du profil recherché :

Le savoir :

- Appliquer l'ingénierie de formation et l'ingénierie pédagogique ;
- Analyser l'environnement institutionnel des communes et intercommunalités en Polynésie française et leurs modes de fonctionnement ;
- Comprendre le statut de la fonction publique communale
- Appliquer les principes de la commande publique et le formalisme administratif
- Connaître la hiérarchie des normes

Le savoir-faire :

- Définir des objectifs de formation
- Évaluer des objectifs pédagogiques
- Concevoir un scénario pédagogique
- Mettre en œuvre des techniques d'animation de groupe dynamiques, innovantes et stimulantes
- Animer un groupe et conduire des réunions
- Manager un groupe et animer des réseaux professionnels
- Maîtriser la bureautique et des outils informatiques
- Analyser, synthétiser et évaluer les données issues des veilles informationnelles

Le savoir-faire comportemental :

- Autonomie et résistance au stress
- Sens de l'écoute, du dialogue et de l'anticipation
- Bonnes qualités relationnelles
- Sens du travail en équipe
- Sens de l'organisation et esprit de synthèse
- Disponibilité
- Rigueur

Localisation : Centre de Gestion et de Formation Immeuble Ia Orana- Mamao Papeete

Travail¹ : temps complet temps non complet (durée mensuelle :.....)

Rémunération : conditions statutaires

Pour tout renseignement, prendre contact avec :

Teiana DEXTER, directrice adjointe de la direction de la formation du CGF -Tél : 40 547 810 -

teiana.dexter@cgf.pf

Merci d'adresser votre dossier de candidature contenant :

- Curriculum Vitae (avec photo)
- Lettre de motivation adressée au Président du CGF M René TEMEHARO
- Copie des diplômes
- Attestation d'affiliation CPS
- Copie de pièce d'identité et du permis de conduire

à CGF-direction des ressources humaines-BP 40 267 Fare Tony-98713 Papeete Tahiti

Ou par mail à cgf@cgf.pf

Date limite de dépôt des candidatures : 19 août 2022